

Unternehmenspolitik

1. Allgemein:

- a. Unser Management-System entspricht dem aktuellen Stand der Technik, erfüllt die Anforderungen der Normen DIN EN ISO 9001, DIN EN ISO 14001 und DIN EN ISO 50001 und ist für alle Mitarbeiter verbindlich.
- b. Alle im folgenden genannten Leistungen messen wir regelmäßig, vergleichen sie mit vorgegebenen Zielen und bemühen uns um kontinuierliche Verbesserung unter Einsatz der Nullfehler Strategie.
- c. Diese Unternehmenspolitik wird von allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verinnerlicht und ist selbst Gegenstand regelmäßiger Überprüfung bezüglich der Angemessenheit.
- d. Alle Tätigkeiten und Prozesse werden von Anfang an nach den Leitlinien unserer Unternehmenspolitik und unter Berücksichtigung gesetzlicher Anforderungen ausgeführt. Dies verbessert nicht nur die Qualität, schont die Umwelt und die Ressourcen, sondern reduziert auch unsere Kosten. Dadurch wird die Wirtschaftlichkeit und die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens und unserer Kunden verbessert.

2. Qualität:

- a. Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist ein wesentlicher Teil unserer Unternehmenspolitik und prägt alle unsere Leistungen. Sie garantiert uns Wettbewerbsvorteile gegenüber unseren Mitbewerbern, ist für den Fortbestand und den Erfolg unseres Unternehmens von größter Bedeutung und hat daher höchste Priorität.
- b. Qualität bedeutet dabei die Erfüllung der von unseren Kunden geforderten Ansprüche an die Güte, Zuverlässigkeit und Liefertermintreue unserer Produkte und Dienstleistungen.
- c. Die Sicherung der Qualität ist eine wesentliche Managementverpflichtung und ständige Aufgabe der Geschäftsleitung, aller Führungskräfte und jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters. Alle gemeinsam tragen wir dabei die Verantwortung für unsere Arbeitsleistung.

3. Arbeitssicherheit, Gesundheit:

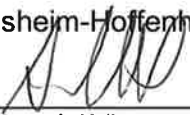
- a. In unserem Unternehmen werden Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sichergestellt. Dazu ist eine externe Sicherheitsfachkraft und ein externer Betriebsarzt bestellt, der in unserem Hause durch den Sicherheitsbeauftragten unterstützt wird. Die Sicherheitsfachkraft unterstützt die Mitarbeiter und Vorgesetzten in arbeitssicherheitsrelevanten Aufgaben, bei der Unfallverhütung und der menschengerechten Gestaltung der Arbeit und Arbeitsplätze immer in Kooperation mit dem Betriebsarzt. Betriebseinrichtungen werden nach geltenden Vorschriften beschafft und gewartet.
Wir streben dabei nach Null meldepflichtigen Arbeitsunfällen.
- b. Alle Beschäftigte sind verpflichtet, jedwede Benachteiligung aus Gründen der Rasse, wegen der ethnischen Herkunft, wegen des Geschlechts, wegen der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu unterlassen.
- c. Wir pflegen einen offenen kooperativen Führungsstil und arbeiten kollegial zusammen. Damit schaffen wir die Basis für die größtmögliche Motivation und Identifikation mit dem Unternehmen.

4. Energie und Umwelt:

- a. Der verantwortungsvolle und schonende Umgang mit der Umwelt ist eine wichtige unternehmerische Handlungsmaxime. Umweltbezogene Aspekte sind daher in der Entscheidungs- und Handlungsstruktur unseres gesamten Unternehmens integriert.
- b. Behördliche Auflagen und Gesetze betrachten wir als Mindestanforderung. Energienutzung und Umweltschutz bezüglich der bei uns vorhandenen Umweltaspekte und der Energieszenarien werden dabei berücksichtigt.

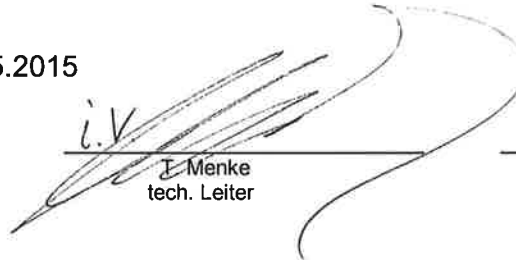
- c. Im Rahmen der vom Kunden vorgegebenen Möglichkeiten entwickeln wir unsere Produkte so, dass sie besonders bei ihrer Herstellung, aber auch während ihres Einsatzes und im Rahmen ihrer Entsorgung, die Umwelt so wenig wie möglich beeinträchtigen, sowie sparsam im Verbrauch von Energien und Ressourcen sind.
- d. Wir betrachten den betrieblichen Umweltschutz und die Vermeidung von Umweltbelastungen nicht als einmalig zu erreichendes Ziel, sondern als ständigen Verbesserungsprozess.
- e. Wir messen und dokumentieren fortlaufend den Energieeinsatz in unseren Produktionsanlagen und Nebenaggregaten, analysieren die energetischen Effekte bei Einsatz, Kombination und Steuerung von Antrieben und Aggregaten und die effektive Nutzung thermischer Energie und verfolgen damit Projekte zur kontinuierlichen Verbesserung der Energieeffizienz. Investitionen werden stets unter Berücksichtigung der Energieeffizienz getätigt.

Sinsheim-Hoffenheim, den 15.05.2015

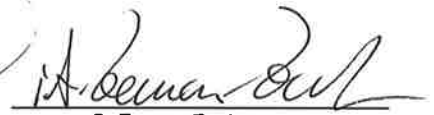


A. Kolb
Geschäftsführer

i.V.



J. Menke
tech. Leiter



G. Zeman-Zachar
Managementbeauftragter